



loopbaan
branding
workshop





Het Ontwikkeladvies voor 45-plussers: “nadenken over de toekomst van jouw baan!!”

Je bent tevreden over je werk. Alleen hoe ziet dit er over 2-5 jaar uit of wellicht nog verder weg? Wat is of heb je nodig om nu en mettertijd tevreden te blijven? Ben je nu en in de toekomst nog interessant voor de arbeidsmarkt? Heb je al een plan hiervoor? Of wil je heel ander werk gaan doen?

Soms is het handig om op de het nabije in te spelen. Of daar in ieder geval op voorbereid te zijn. De Nederlandse overheid kent sinds kort een subsidieregeling die een Ontwikkeladvies bekostigt en dus gratis is voor 45-plussers in specifieke beroepsgroepen. Ik weet dat jij daarvan deel uitmaakt. Alle redenen om even verder te lezen en mogelijk gebruik te maken van dit aanbod dat, ook voor voor jou, gratis is.

Na een vrijblijvend kennismakingsgesprek hebben we een drietal gesprekken van 1,5 uur. In die gesprekken zullen je persoonlijke kwaliteiten, behoeften, vragen, zorgen en kansen centraal staan. Het resultaat is een bruikbaar Ontwikkelplan dat een goed beeld geeft van wat jij wilt, kunt en wat jouw mogelijkheden zijn om te zorgen dat je prettig werkend in de toekomst verder kunt gaan. Een concreet, praktisch en vooral uitvoerbaar actieplan!

Dit plan bevat onder meer:

- * Een situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven van de deelnemer; 
- * Persoonsprofiel van de deelnemer, al dan niet op basis van een uniek assessment;
- * Toekomstoriëntatie; en 
- * Een eventueel advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties.

Voor wie?

Het doel van het Ontwikkeladvies is dat het deelnemers stimuleert om de regie van hun verdere loopbaan in eigen handen te nemen. Het Ontwikkeladvies is (gratis) beschikbaar voor jou, als je aan de volgende eisen voldoet:

- 45 jaar of ouder bent;
- Je gemiddeld minimaal twaalf uur per week werkzaam bent in een van de volgende beroepsgroepen:

1. Administratief en secretariael personeel, assistenten en managementassistenten.
 2. Verkoopmedewerkers en medewerkers logistieke centra in de detailhandel.
 3. Gemeenteambtenaren, werkzaam in de domeinen burger- en publiekszaken.
 4. Catering medewerkers, schoonmakers en BOA's (bijzondere opsporings-ambtenaren)
 5. Ambulancepersoneel en meldkamerpersoneel t.b.v. ambulance;
- En je dit ontwikkeladvies samen met een CMI gecertificeerde en/of NOLOC geregistreerd loopbaanadviseur vorm geeft, zijnde Karma2coaching ic Karel de Vries.

Karma2coaching te Houten is al meer dan 12 jaar actief werkzaam op het gebied van loopbaanadvies en –begeleiding. Naast ontwikkeladviezen biedt Karel de Vries als coach/trainer, onder meer assessments, outplacement, ‘van werk naar werk’ trajecten, het voor verschillende doelgroepen en opdrachtgevers ondersteunen van medewerkers bij het kiezen van een juist beroep of functie aan.

Karel de Vries is al jaren NOLOC erkend, en heeft ruim 90% van zijn cliënten begeleid naar een andere functie of een verdieping in de huidige. Hij voldoet met het vorenstaande aan de gewenste criteria om samen met jou het Ontwikkeladvies vorm te geven.

Jezelf aanmelden voor een dergelijk Ontwikkeladvies is heel eenvoudig. Als je interesse hebt, maak dan een (vrijblijvende) afspraak met Karma2coaching ic. Karel de Vries via de mail naar karel@karma2coaching.nl of via mobiel 06-23708170. We plannen dan het vrijblijvende gesprek en bespreken de vervolgstappen.

Tot ziens.



www.karma2coaching.nl